

ПРИНЯТО
общим собранием работников
МБУ ДО ДДТ г. Собинки
Протокол № 1 от 11.05.2016г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора МБУ ДО
ДДТ г. Собинки
от 11.05.2016г. № 40



ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Собинского района
Дома детского творчества г. Собинки

I. Общие положения

1.1. Общее собрание работников МБУ ДО ДДТ г. Собинки (далее Учреждение) является высшим коллегиальным органом Учреждения.

1.2. В своей деятельности общее собрание работников Учреждения руководствуется законодательством Российской Федерации с учетом особенностей, установленных Федеральным Законом «Об Образовании в Российской Федерации», локальными нормативными актами в соответствии с Законом Российской Федерации.

II. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Функции общего собрания работников Учреждения

3.1. Общее собрание работников Учреждения:

- принимает решения о необходимости заключения коллективного договора;
- обсуждает и принимает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, положения об оплате труда и других локальных и нормативных актов, затрагивающих интересы всех работников;
- утверждает, распределяет средства стимулирующей части фонда оплаты труда;
- рассматривает изменения и дополнения в Устав;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по её укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья детей в Учреждении;
- при необходимости создает временные или постоянные комиссии, советы по различным направлениям работы Учреждения и устанавливает их полномочия;
- избирает представителей работников в комиссии по урегулированию споров.

IV. Права общего собрания работников Учреждения

4.1. Каждый член общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол

V. Организация управления общим собранием работников Учреждения

5.1. Общее собрание работников Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в деятельности Учреждения.

5.2. На заседание общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания работников Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность общего собрания работников Учреждения;
- организует подготовку и проведение собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений,

5.5. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год.

5.6. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Учреждения.

5.7. Решение общего собрания работников Учреждения принимается открытым голосованием.

5.8. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих и является обязательным для исполнения для всех членов трудового коллектива.

VI. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения — Советом учреждения, Педагогическим советом:

- через участие представителей Учреждения в заседаниях Педагогического совета, Совета учреждения;
- представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания трудового коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета Учреждения.

VII. Ответственность Общего собрания работников Учреждения

7.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

- за невыполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- несоответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VIII. Делопроизводство общего собрания работников Учреждения

8.1. Заседания общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

8.2. Протоколы подписываются председателем общего собрания работников Учреждения.

8.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.4. Протоколы общего собрания работников Учреждения хранятся в Учреждении и передаются по акту по акту при смене руководителя.

IX. Заключительные положения.

9.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

9.2. Положение вступает в силу с момента утверждения.

9.3. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.